

## PROTAGONISTI

### Imprese e lavoratori

Possono aderire al Fondo le imprese di tutte le dimensioni, settori e territori. Con le risorse del Fondo possono essere formati: lavoratori/lavoratrici dipendenti; dirigenti; apprendisti; soci di cooperativa; dipendenti a tempo determinato delle Amministrazioni Pubbliche; le categorie del personale artistico, teatrale e cinematografico con rapporto di lavoro subordinato cassintegrati; lavoratori in mobilità; lavoratori stagionali che, nell'ambito dei 12 mesi precedenti la presentazione della richiesta del Progetto formativo, abbiano lavorato alle dipendenze di imprese assoggettate al contributo di cui sopra ed aderenti al Fondo e che al termine del percorso formativo siano in forza presso l'impresa beneficiaria.

### Titolari di Conto di Rete (TCR)

Sono soggetti già riconosciuti dal Fondo come Titolare di Rete (TR), che abbiano dimostrato di possedere una congrua rappresentanza e di aver svolto azioni aggregative e di rappresentanza per conto di una Rete di Imprese, facilitandone taluni processi di partecipazione.

### Enti Attuatori (EA)

Sono enti di formazione accreditati presso il Fondo, e per questo legittimati a presentare Progetti formativi e la richiesta di contributi a valere sugli Avvisi FEMI o le Linee Guida per i Conti Formativi monoaziendali e ad assumersi la responsabilità della gestione operativa e finanziaria delle attività formative svolte in favore dei dipendenti delle imprese beneficiarie.

**In fase di presentazione dei Progetti, tutti gli EA devono obbligatoriamente prendere contatto con un TCR, l'unico soggetto legittimato da Fonditalia a presentare la Richiesta di condivisione per il finanziamento del Progetto formativo validato.**

**FONDITALIA**  
Fondo Formazione Italia

Via Cesare Beccaria, 16 • 00196 Roma  
T. +39 06 95216933  
www.fonditalia.org



### Federterziario

Organismo datoriale operante nei settori del terziario, dei servizi, della piccola impresa industriale, commerciale, artigiana, agricola, del lavoro professionale, delle libere professioni e del lavoro autonomo. In collaborazione con UGL, ha sottoscritto oltre venti CC.CC.NN.LL. nei più svariati settori produttivi e costituito vari Enti Bilaterali.



### UGL

Organizzazione sindacale di carattere confederale tra le maggiormente rappresentative in Italia. Associa, in forma volontaria, lavoratori e pensionati, senza distinzioni di sesso e di razza, tutelandone i diritti nel mondo del lavoro. Promuove la costituzione di associazioni di autotutela e solidarietà e ne supporta l'azione contro ogni forma di esclusione sociale.

### FONDITALIA NON RESTA CHE ADERIRE

L'ADESIONE A FONDITALIA SI EFFETTUA UTILIZZANDO IL MODELLO DI DENUNCIA CONTRIBUTIVA **UNIEMENS** DELL'INPS RELATIVO AL PRIMO PERIODO DI PAGA UTILE, INSERENDO NELL'APPOSITO SPAZIO IL CODICE **FEMI** ED IL **NUMERO DEI DIPENDENTI**

**FONDITALIA**  
Fondo Formazione Italia

## FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA



con le  
IMPRESE  
FUORI  
dai SOLITI  
SCHEMI

## Fonditalia

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua promosso da FederTerziario e UGL sulla base di uno specifico Accordo interconfederale che riguarda tutti i settori economici, compreso quello dell'agricoltura.

**Fonditalia promuove e finanzia, a favore di tutte le imprese aderenti, Progetti formativi aziendali, territoriali o settoriali.**

L'adesione a un Fondo Paritetico Interprofessionale consente alle imprese di destinare lo 0,30% del contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria alla formazione dei propri dipendenti (Legge 388/2000).

Il trasferimento dello 0,30% ad un Fondo non comporta nessun aggravio di costi per l'impresa.

## Il Conto di Rete

Le micro, piccole, medie e grandi imprese, aggregandosi secondo una logica di rete, scelgono di far confluire il loro gettito in un unico Conto di Rete, delegando il Titolare del Conto di Rete (TCR) all'analisi e all'animazione delle loro esigenze formative.

Aderendo alla Rete, le imprese possono presentare Progetti formativi per tramite di Enti Attuatori (EA) secondo tempistiche e procedure degli Avvisi FEMI pubblicati e autorizzare il solo TCR prescelto a presentare la richiesta di condivisione per l'ammissibilità del contributo.

Le risorse sono soggette alla normativa sugli Aiuti di Stato.

## Conto Formativo Aziendale

Le imprese grandi, con più di 249 dipendenti, possono scegliere di far confluire il loro gettito in un Conto Formativo monoaziendale.

Tali risorse sono assegnate imprese titolari del Conto in maniera diretta e non competitiva, secondo tempistiche e procedure delle Linee Guida per il finanziamento dei Progetti formativi a valere sui Conti Formativi monoaziendali periodicamente pubblicate.

Tali risorse non sono soggette alla normativa sugli Aiuti di Stato.

**Eventuali risorse derivanti dalla portabilità vengono messe a disposizione al 100% da Fonditalia per entrambi i canali.**



[www.fonditalia.org](http://www.fonditalia.org)

## Punti di forza

**Fonditalia è veloce** perché i suoi canali di finanziamento e gli Avvisi FEMI di durata annuale prevedono la presentazione di Progetti formativi con cadenza bimestrale, favorendo una programmazione a lungo termine delle attività formative e tempi ridotti di finanziamento

### Avvisi FEMI FONDITALIA

**Fonditalia è agile** perché tutti gli adempimenti e le procedure legate alle specifiche fasi del ciclo di Progetto - presentazione, concertazione, gestione e rendicontazione - possono essere assolte digitalmente mediante la Piattaforma Femiweb

### Procedure DIGITALI

**Fonditalia è flessibile** perché accoglie tutte le esigenze formative delle Imprese, a partire dalla formazione "obbligo di legge" e ammette qualsiasi modalità formativa (formazione in presenza, a distanza, teleformazione, esperienziale e affiancamento, training on the job e coaching)

### Formazione SU MISURA

